

SNESUP-FSU



**Des retraites décentes pour
tous,
c'est possible !**

**Mobilisons nous
dès le 10 septembre.**



Table

- Les fausses évidences
- 1993-2010 : réformes brutales et injustes
- 2013 : ce n'est pas le changement
- Les spécificités de l'ESR
- Les revendications de la FSU
- Les modes de financement
- Appel à la mobilisation

Les fausses évidences

FAUX!

**« On vit plus longtemps,
il est normal de travailler plus
longtemps ».**

- A qui doit profiter le progrès ? Aux travailleurs ? Au patronat et aux actionnaires ?
- Le « problème » des retraites, c'est la part du PIB qui a cru pour les actionnaires au détriment des salariés. Depuis 1975 la part des dividendes a triplé.
- De nombreux salariés sont sans emploi au moment de la retraite.

Les fausses évidences

FAUX!

« Les fonctionnaires sont privilégiés »

- Mêmes durées de cotisation que dans le privé.
- Ages moyens de départ en retraite analogues (sauf catégories « actives » : pompiers, policiers...).
- Des taux de remplacement comparables, malgré des règles de calcul différentes.

1993-2010 : des réformes brutales et injustes

- **Age de la retraite** : en France, de 2001 à 2011, il a reculé de 2,1 ans contre 1,6 ans en moyenne en Europe (Alternatives économiques).
- **Taux de remplacement** : en France, pour un revenu moyen, il est déjà inférieur à la moyenne de l'OCDE (rapport OCDE 2011).
- **Sévérité des réformes** : la France est en 4^{ème} place dans l'Union Européenne (Com. Eur. 2012).

1993-2010 : des réformes brutales et injustes

- **Baisse du montant** des pensions, par le double effet durée de cotisation allongée - décote.
- **Les inégalités** s'accroissent : les carrières courtes et accidentées sont pénalisées ; cela concerne surtout les femmes (et dans la FP, les contractuels, les universitaires).
- **Double peine** pour les plus jeunes : les emplois se libèrent moins vite et on leur demande de travailler toujours plus longtemps.

2013 : le changement, ce n'est pas maintenant

Poursuite des augmentations
de la durée de cotisation

Génération	Trimestres acquis à 30 ans (en moyenne)	Trimestres pour taux plein	Âge où conditions remplies
1950	42,6	162 (40,5 ans)	< 60 ans
1978	31	172 (43 ans)	65 ans 1/4

Avec 43 ans de cotisation, ce n'est qu'après 65 ans que la génération 1978 atteindrait le taux plein !

2013 : le changement, ce n'est pas maintenant

Des mesures financées exclusivement par les salariés et retraités

- L'augmentation des cotisations employeurs sera intégralement compensée par une baisse des cotisations familiales.
- Dans la FP : l'augmentation des cotisations salariés de 0.3pt prévue entre 2014 et 2017 s'ajoute à celle en cours depuis 2011 (0.27 pt par an jusqu'en 2020)

2013 : le changement, ce n'est pas maintenant

Les inégalités continueront à s'aggraver

L'allongement de la durée de cotisation continuera à pénaliser les carrières courtes et interrompues.

Les mesures prévues en compensation sont marginales.

et les retraités à s'appauvrir

- Poursuite des effets durée de cotisation + décote ;
- Report de 6 mois de la revalorisation des pensions ;
- Fiscalisation de la majoration de 10% pour 3 enfants.

Les spécificités de l'ESR

- Age de recrutement des EC élevé et en hausse
 - 33 ans en moyenne, pour les MCF hommes
 - Un an plus tard, pour les femmes, en moyenne.
- Des trimestres de travail non pris en compte
 - thèse non financée, post-doc à l'étranger ...
- Une retraite à taux plein difficilement accessible.

La génération 1973 devra travailler jusqu'à 67 ans pour ne pas subir de décote et tous n'auront pas alors assez de trimestres décomptés pour percevoir une retraite à taux plein (75%).

Les revendications de la FSU

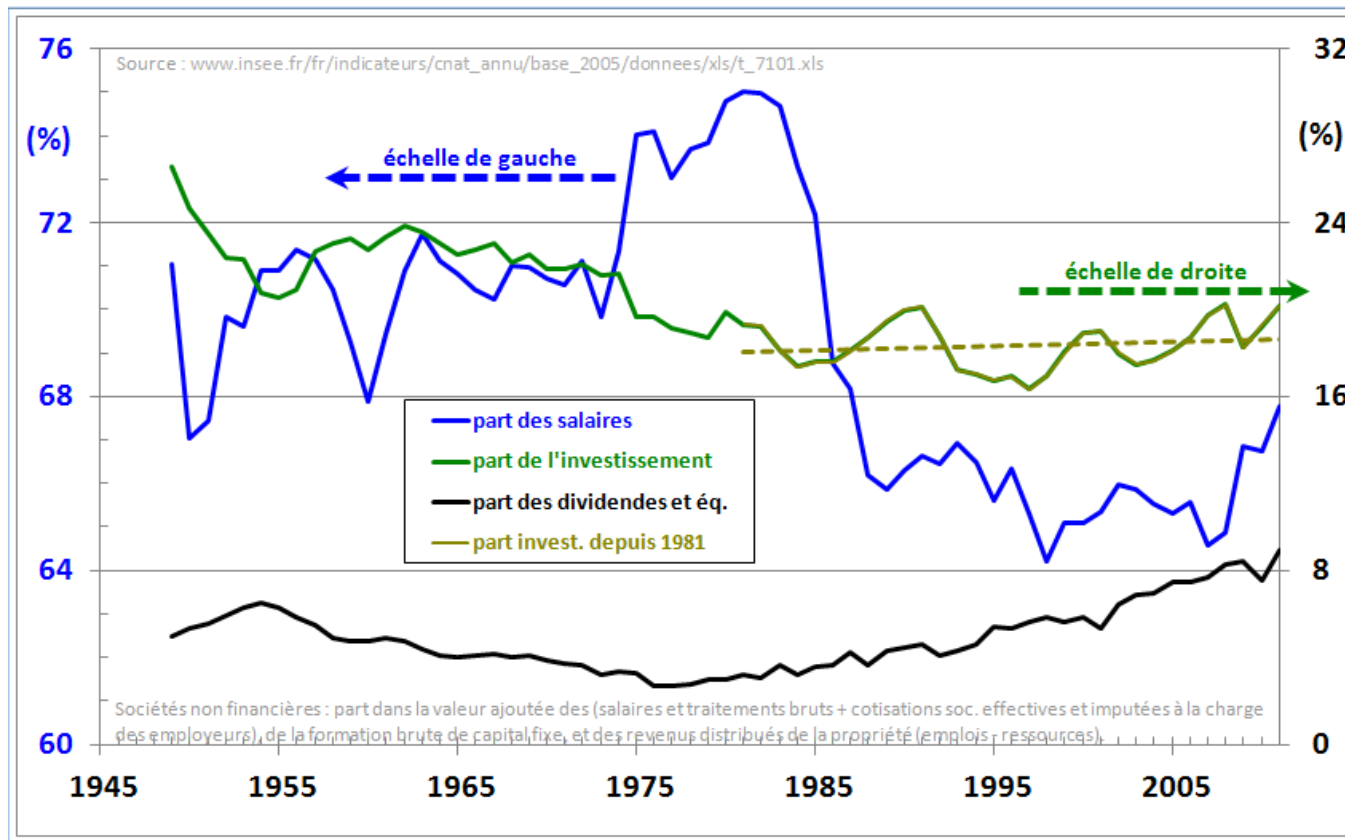
- Droit à la retraite à **60 ans**.
- Taux de remplacement de **75%**, dès la validation de **37,5 ans** de cotisation.
- Suppression du système **décote / surcote**.
- **Indexation** des pensions sur les salaires.
- Reconstruction du **minimum garanti**.
- Maintien et amélioration du code des pensions des **fonctionnaires**.

Les revendications de la FSU

- Lutte contre la **pénibilité**, départs anticipés, fin de carrière aménagée.
- Reconstruction du **droit des mères**.
- Prise en compte des années d'**étude**, de **formation**, de recherche du **premier emploi**.
- Amélioration de la situation des **polypensionnés**.

Financer les retraites

Salaires en baisse et dividendes en hausse dans le PIB



Financer les retraites

Par des mesures fiscales

- Lutter contre l'évasion et la fraude fiscale ;
- Taxer les profits boursiers ;
- Revoir les exonérations de cotisations ;

Par des politiques nationales et européennes

- D'augmentation des salaires ;
- De résorption du chômage.

En savoir plus

- Documents du **Snesup** (www.snesup.fr)
 - Un 4 pages « *Retraites . Quelle société voulons nous ?* »
 - Un recto verso « *Retraites. Réalités et idées fausses* »
- Un 4 pages de la **FSU** (www.fsu.fr) « *Retraites , nous sommes tous concernés* »
- Des documents d'**Attac** (<http://www.france.attac.org>), de la fondation **Copernic** (<http://www.fondation-copernic.org>), du **Collectif Retraites 2013** (<http://www.retraites2013.org>).

Mardi 10 septembre 2013

Retraites, emploi, salaires, avenir des services publics : journée nationale d'action interprofessionnelle avec grèves et manifestations

À l'appel de



TOUS EN GREVE
le 10 SEPTEMBRE

